

Tendencias

LA FUGA DE CEREBROS / 1

¿Cómo retener el talento?

Las recetas de personalidades políticas y económicas contra la pérdida de cerebros

JOSEP PLAYÀ MASET
MARÍA-PAZ LÓPEZ
Barcelona

Hasta el ministro de Educación, Cultura y Deporte, José Ignacio Wert, ha saltado a la palestra para decir que la supuesta fuga de cerebros no es tal y que la mayoría de los españoles que se van al extranjero son ciudadanos que habían venido de otros países, principalmente de Sudamérica, y que se habían nacionalizado. Pero existe otra encuesta subjetiva que cada ciudadano puede hacer a partir del goteo constante de jóvenes licenciados, profesionales cualificados e investigadores que se han marchado o se plantean hacerlo para encontrar un tra-

ANDREU MAS-COLELL

“Un sistema abierto y permeable a la movilidad, flexible, internacionalizado”

ANTONI GARRELL

“Hay que fomentar que parte del máster sean prácticas en las empresas”

ÁNGEL HERMOSILLA

“Colocar buenos profesionales en multinacionales da prestigio al país”

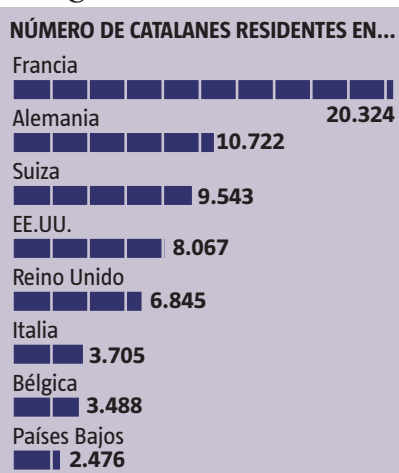
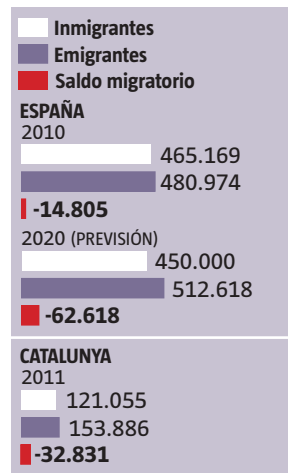
perencia y conocimientos, que pueden ser aprovechados por nuestra sociedad cuando regresan”. Hermsilla valora también las ventajas de imagen: “Colocar buenos profesionales de nivel medio en multinacionales extranjeras contribuye a ganar prestigio internacional; la marca Barcelona, o la marca España, que son las más conocidas, se enriquecen con profesionales que causan buena impresión y rompen tópicos”.

En el ámbito científico, la emigración de talentos resulta positiva si es temporal y si es factible asegurarles el retorno una vez mejorada su formación y experiencia. “Cuando la gente se va del país debido al paro, derrotada, hay riesgo de que nunca regrese; eso es una gran pérdida para todos”, aduce Lluís Torner, presidente de la Associació Catalana d'Entitats de Recerca. Hecha la salvedad de quienes emigran con 35 años o más (que suelen tener ya obligaciones familiares), sostiene Torner que los veinteañeros, “aunque se marchen porque no hay trabajo, deberían verlo como una oportunidad, una etapa formativa, y tener confianza en su propio país, en que mejorará la situación y podrá reacogerles”. Según Torner, “en ciencia no podemos dar garantías de ocupación, pero ha habido un cambio espectacular en una década; tenemos centros de investigación muy sólidos, que sufren por la crisis pero resistirán, y cuando esto pase requerirán gente bien formada y con talento”.

“La clave es mantener abiertas las puertas para el regreso”, dice el conseller de Economia i Coneixement, Andreu Mas-Colell. Esto es, “un sistema abierto y permeable a la movilidad, flexible, internacionalizado y bien dotado económicamente”. Y al mismo tiempo un impulso a “los programas que específicamente fomentan la atracción de talento, y eso incluye el retorno de investigadores formados aquí, tanto en la etapa postdoctoral como en etapas más sénior, para lo cual habrá que garantizar un sistema de investigación de referencia”.

CONTINÚA EN LA PÁGINA 38 >>

Se van más de los que llegan



FUENTE: INE/Idescat

LA VANGUARDIA

bajo acorde con su formación.

Pero ¿es perjudicial para el país la marcha de estos profesionales? ¿Se puede o debe hacer algo para retenerlos? “Es el vaso medio lleno o medio vacío”, argumenta Ángel Hermsilla, director general de la Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM). En el lado negativo, está la descapitalización: “Invertimos como país en formar a personas de calibre y luego no las aprovechamos; los que se van están muy formados”. En el lado positivo, está lo que aprenden trabajando en el extranjero: “Es gente que mejora en ex-

LLUÍS TORNER

“Tenemos centros sólidos; al pasar la crisis, podrán acoger a los que se fueron”

SALVADOR GUILLERMO

“Los que se van tendrán al volver una experiencia enriquecedora”



La experiencia de dos ingenieros en paro en Barcelona que encuentran trabajo en Dinamarca

Pues nos vamos a Copenhague

GLORIA MORENO

Copenhague. Servicio especial

Isabel Pérez y Xavi Tarrats forman parte del ejército de jóvenes bien formados que en los últimos años se han visto obligados a emigrar a otros países en busca de un futuro mejor. En su caso, el destino elegido fue Copenhague, donde ambos habían realizado un Erasmus. Fue aquí, de hecho, donde se conocieron y empezaron su andadura como pareja, justo en los años en que todo el mundo hablaba del supuesto milagro español. Ahora, ya maduros y con experiencia laboral a sus espaldas, se han vuelto a instalar en esta ciudad después de meses de infructuosa búsqueda de empleo en Barcelona.

Su historia mezcla el talento y la buena planificación con el riesgo y la buena suerte. Los dos encontraron rápidamente trabajo

nada más terminar la carrera. Ella, nacida en Zaragoza hace 28 años, es ingeniera de telecomunicaciones, y él, que nació en Blanes hace 30, es ingeniero de caminos. Eran los años de bonanza y España iba bien.

Lo cierto es que la llegada de la crisis tampoco les afectó demasiado. Ambos conservaron sus bien remunerados empleos hasta marzo del 2010, momento en que decidieron dejarlos por voluntad propia. El motivo era la distancia. Isabel vivía en Madrid y Xavi trabajaba en obra, lo que le obligaba a tener que cambiar de residencia todo el tiempo, un año en Soria, otro en Barcelona, otro en Calahorra. Hartos de vivir separados, y como a los dos les gustaba Barcelona, decidieron dejarlo todo y probar suerte allí. “Siendo ingenieros, siempre pensé que volveríamos a encontrar otro trabajo”, explica Xavi.

Tan confiados estaban que de-