

# Tendencias

En busca de la igualdad

## Más permiso de paternidad

Noruega amplía a 14 semanas el periodo de baja de los hombres al ser padres

GLORIA MORENO  
Copenhague

Mientras en el sur de Europa no se habla más que de subidas de impuestos y recortes de prestaciones, los ciudadanos del extremo norte del continente todavía tienen la suerte de oír buenas noticias. Lo son las que recibieron hace pocos días las familias noruegas, que a partir de julio del próximo año podrán ver ampliado su ya extenso permiso al tener hijos.

Este pasará de las 47 semanas con sueldo completo actuales a un total de 49 (o de 57 a 59 si se acepta percibir sólo el 80% del sa-

lario). Aunque la verdadera novedad no está tanto en la ampliación de la prestación en su totalidad como en el matiz de que las 12 semanas que hasta ahora estaban reservadas exclusivamente para el padre pasarán a ser 14.

Esta parte de la prestación no puede ser transferida a la madre. Es decir, si el hombre renuncia a quedarse en casa con su recién nacido por el motivo que sea y decide seguir yendo a trabajar, las semanas que le corresponden se perderán y la madre no podrá disfrutar de ellas en su lugar. La mujer, por su parte, tiene otras 14 semanas reservadas para ella sola, mientras que la pareja tiene total libertad para repartirse el resto de la prestación como mejor le parezca.

tas como para acortar la distancia que separa a hombres y mujeres en el mundo profesional, y que en gran medida se debe a la maternidad. Viendo, no obstante, que esto no era suficiente, a mediados de los 90, se empezó a reservar una parte de la prestación sólo para el hombre, la denominada "cuota para el padre".

Si bien Noruega y Suecia fueron los primeros países en introducirla, Islandia marcó la diferencia cuando en el año 2000 implementó un sistema que distribuye el permiso en tres partes iguales: tres meses para la madre, tres meses para el padre y otros tres meses para repartir entre los dos.

Desde entonces, Noruega ha puesto en marcha varias ampliaciones que ahora culminarán con

la nueva extensión a 14 semanas, con la que pasará por delante de Islandia y se convertirá en el país del mundo con la cuota más extensa. Suecia, en cambio, ha preferido optar por el método de los incentivos al aprobar un sistema que bonifica económicamente a las parejas que decidan libremente dividirse entre los dos el permiso.

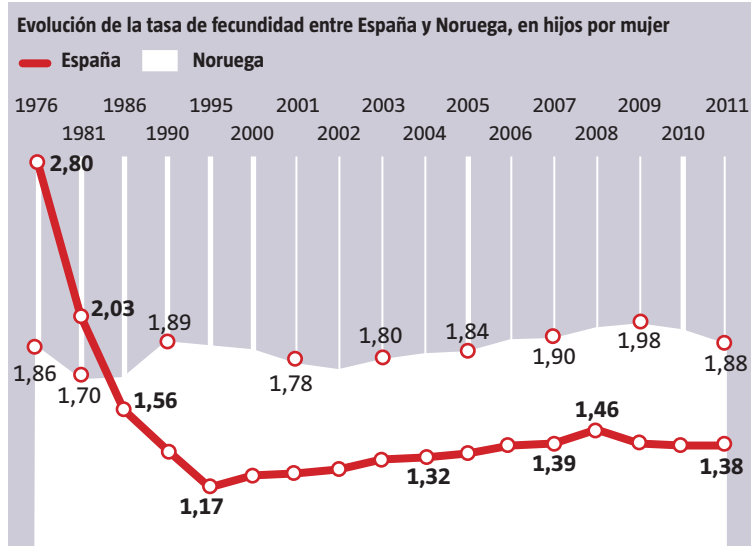
Aunque no todo el mundo está de acuerdo con este tipo de medidas. Mientras algunos ven en ellas el modo de eliminar obstáculos en la carrera profesional de la mujer y avanzar hacia "la igual representación de ambos sexos en la política y en la economía", sobre todo en el caso de la cuota, según destaca el experto noruego Øystein G. Holter, a otros les

parece una intromisión indebida del Estado en la libertad de las familias. Según los más críticos, deben ser los padres los que decidan cómo quieren organizar su paternidad en lugar de dejar que sea el Estado el que tome el control sobre sus decisiones.

Sea como sea, las cifras hablan por sí solas, y el liderazgo mundial de los países nórdicos en materia de igualdad evidencia que estas medidas funcionan. En Noruega, por ejemplo, el número de mujeres en el mercado laboral empezó a incrementarse acentuadamente a partir de los años 70 y hoy es casi el mismo que el de los hombres, situación todavía lejana en países como España.

Las mujeres noruegas, sin embargo, siguen cobrando un 15%

### COMPARATIVA DE LA TASA DE FECUNDIDAD



FUENTE: elaboración propia

LA VANGUARDIA

### Noruega, líder en tiempo de permiso de paternidad



\* En vigor a partir de diciembre del 2012

\*\* Con el 67% del sueldo y un máximo de 1.800 €/mes

FUENTE: elaboración propia

LA VANGUARDIA

La propuesta, presentada hace dos semanas por el Gobierno, será votada el próximo mes de diciembre en el Parlamento, aunque el Ejecutivo que lidera el socialdemócrata Jens Stoltenberg no debería encontrar dificultades para aprobarla.

Cabe recordar que, en España, el subsidio total por maternidad es de 16 semanas, lo que deja patente lo alejado que queda nuestro sistema del de los países nórdicos, que, no por casualidad, también disfrutaban de una natalidad mucho más elevada y una participación de las mujeres en el mercado laboral prácticamente igual a la de los hombres.

Los países escandinavos, de hecho, fueron pioneros en introducir medidas sociales para proteger la maternidad. A mediados de los 70, sin embargo, empezaron a dar importancia a que el hombre también pudiera disfrutar de al menos una parte de la prestación, tanto para lograr su mayor participación en la crianza de los hijos y las tareas domés-

