

LOS VAIVENES DE LA LEY DE IGUALDAD**Ley de Igualdad**

Estableció los 15 días de permiso (2007) y se dio seis años (2013) para ampliarlo a 30

Adelanto sobre el papel

El gobierno del PSOE adelantó en el 2009 la entrada en vigor y la fijó para el 2011

Atraso real

El mismo gobierno socialista incluye una modificación en los presupuestos para aplazar la ampliación al 2012

**Nuevo Gobierno**

El Ejecutivo del PP dicta un decreto que pospone un año más

menos que los hombres, debido tanto al tipo de empleo que ejercen como a que muchas de ellas optan por la media jornada para compatibilizar el trabajo con la atención a la familia.

Aun así, en las últimas dos décadas se ha registrado una cierta disminución de la media jornada entre las mujeres y un aumento entre los hombres, lo que demostraría que las medidas de igualdad implementadas están dando resultados. Otros estudios también resaltan que, si bien las mujeres siguen empleando más tiem-

po que los hombres en las tareas domésticas, esta diferencia también se está acortando cada vez más.

Más allá de la igualdad, las generosas prestaciones por maternidad nórdicas se han visto siempre como la causa de que la natalidad en estos países sea mucho más alta que en el resto de Europa, cuya media es de 1,59 hijos por mujer, según datos del 2009. Con una tasa de fertilidad de 2,2, Islandia se sitúa a la cabeza, seguida de cerca por Noruega, cuya tasa fue de 1,88 en el 2011.

Aunque en gran parte de estos países estas cifras no han aumentado sino que se han mantenido estables durante los últimos años, está claro que la natalidad nórdica se encuentra en las antipodas de la de países como España, Italia o Portugal, donde se ha estancado alrededor de los 1,4 hijos por mujer.

Muy alejadas de los problemas del sur, sin embargo, también están las cuentas públicas de Noruega, donde la buena gestión de los recursos petrolíferos ha mantenido al país completamente al margen de la crisis. ●

MEJOR EN CASA...

La licencia para padres logra que los hombres participen más en la crianza de los hijos

...Y MEJOR EN EL TRABAJO

La iniciativa reduce las diferencias entre hombres y mujeres en el mundo profesional

La ampliación del permiso de paternidad se congela de nuevo

En España, muchas palabras y pocos hechos

CRISTINA SEN
Barcelona

Un año más, patada hacia adelante. La debatida y prometida ampliación del permiso de paternidad –de uso exclusivo y no compatible con el cónyuge– ha quedado relegada al 2014. Se anunció para el 2011, también para el 2012, y la ley de Igualdad había fijado como fecha límite para su entrada en vigor el 1 de enero del 2013. Pero, de nuevo, no ha podido ser. El proyecto de ley de presupuestos generales del Estado para el año que viene introduce las modificaciones pertinentes para retrasar (ahora

lo cabe recordar que las previsiones indican que antes del 2050 España será el país más envejecido de Europa.

La crisis es, así, un argumento suscrito al estricto presente, sobre la base de que el coste aproximado del permiso por semana de paternidad, que corre a cargo de la Seguridad Social, asciende a 100 millones de euros. En el 2011, se destinaron 225 millones a las bajas paternales, que sufrieron un descenso del 0,1% respecto al año anterior.

La semana pasada, la comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados debatió ampliamente esta cuestión, aunque debe tenerse en cuenta que estas políticas han quedado arrinconadas

hombres y mujeres, al entender que es un elemento clave para la sostenibilidad de un sistema de cuidado, de atención, que actualmente recae en las espaldas de las mujeres. Pero ya se sabe que en los tiempos que corren las proposiciones del Congreso pueden quedar fácilmente en papel mojado.

El informe del Banco Mundial presentado en el 2011 hacía un llamamiento por la igualdad de género no por motivos de derechos humanos, sino por una cuestión de supervivencia económica. El Banco Mundial subrayaba que la productividad “aumentará si se aprovechan más las aptitudes y el talento de las mujeres”. Por ello, se hacía



En la cima. Un padre noruego y sus dos hijos descansan durante una excursión

GETTY IMAGES



MANE ESPINOSA

Una mujer corre con sus hijos en una calle barcelonesa a refugiarse de la lluvia

hasta el 2014) una medida que supondría pasar de los actuales 15 días de permiso para el padre a las cuatro semanas.

El argumento esgrimido es, como sucedió en años anteriores, la crisis y, por tanto, la falta de disponibilidad presupuestaria. Un argumento de lectura sencilla y comprensible, pero que se tambalea cuando se aplica una mirada un poco más amplia. Sólo dando una pincelada, la mayor implicación del varón en el cuidado de los hijos incidiría en el camino hacia la igualdad. Y la igualdad permitiría a la mujer una mejor reincorporación al mundo laboral, unos índices mayores de productividad, una mejor conciliación y sería un elemento muy para tener en cuenta en el fomento de la débil tasa de natalidad en España. Só-

En el 2011, 318.600 mujeres disfrutaron del permiso compatible, frente a 5.798 hombres

das bajo el amparo argumental del contexto económico.

En este sentido, Lourdes Ciuro, portavoz de CiU, considera que la no ampliación del permiso de paternidad es una “excusa fácil” que sólo se entiende bajo un prisma estereotipado. Los nacionalistas catalanes presentaron una proposición no de ley –aprobada por unanimidad– para que se aborde una reforma integral de los permisos maternales y paternales para equiparar a

un “llamamiento a aplicar políticas correctivas que aborden las desigualdades persistentes”.

La falta de empleo afecta a hombres y a mujeres, pero esto no debería ir en detrimento de las medidas de igualdad. Ampliar dos semanas el permiso de paternidad no es ninguna panacea ni cambiaría radicalmente la situación, pero facilitar la incorporación de los hombres al cuidado pleno de los hijos puede hacer cambiar percepciones. El permiso remunerado de 15 días que entró en vigor en el 2007 ha tenido una buena acogida, pero por su carácter de “intransferible”. El permiso de maternidad se puede compartir, pero sucede poco: en el 2011, fueron 318.600 los permisos disfrutados por madres, frente a los 5.798 que solicitaron los padres. ●